

Specificazioni relative alle modifiche organizzative

Il documento ripercorre l'organigramma sottoposto al Consiglio di Amministrazione del 14 dicembre e si propone di evidenziare le modifiche intervenute al termine del 2022.

Si richiamano quindi l'organigramma 2023 per la rappresentazione grafica dell'organizzazione aggiornata e le relative legende per quanto riguarda la classificazione.

Per facilità di lettura, è riportata la fotografia dell'intero organigramma, con le articolazioni e le sotto-articolazioni, anche ove non modificate, evidenziando **in grigio** le modifiche.

I) ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DI RICERCA

1. Centro Digital Society (DIGIS)

Il Centro si articola in Unità; il Direttore affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili dell'articolazione, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-Digital Society". Al Direttore del Centro e ai responsabili di Unità è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

Dal 1° gennaio 2023 è **eliminata l'Unità SENSE - Smart Networks and Services**

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- ComplexHuman Behaviour Lab (CHuB);
- Digital Commons Lab (DCL);
- Digital Humanities (DH);
- Data and Knowledge Management (DKM);
- Deep Visual Learning (DVL) la cui responsabile è professoressa in doppia affiliazione;
- Energy Efficient Embedded Digital Architectures (E3DA);
- Intelligent Interfaces and Interaction (i3) – il cui responsabile è professore in doppia affiliazione;
- Mobile and Social Computing Lab (MoBS);
- Remote Sensing for Digital Earth (RSDE);
- **Smart Networks and Services (SENSE); - (eliminata)**
- SpeechTeK;
- Digital Society Lab (DS Lab);
- Language and Dialog Technology (LanD);
- Motivational Digital Systems (MoDiS);
- Project Management Group (PMG);

2. Centro Digital Health & Wellbeing (DHWB):

Il Centro si articola in Unità; il Direttore affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili dell'articolazione, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-Digital Health & Wellbeing". Al Direttore del Centro e ai responsabili di Unità è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

Dal 1° gennaio 2023 sono aggiunte due Unità identificando i relativi responsabili (unità Digital Health Innovation Lab e unità Intelligent Digital Agents).

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- Process & Data Intelligence (PDI);
- Future Media (FM);
- Neuroinformatics Laboratory (NiLab);
- Natural Language Processing (NLP);
- Data Science for Health (DSH);
- Digital Health Research (dHRes) - cambiata la denominazione dell'Unità (precedentemente Digital Health Lab (DHLab));
- Digital Health Innovation Lab (dHILab);
- Intelligent Digital Agents (IDA).

3. Centro Digital Industry (DI)

Il Centro si articola in Unità; il Direttore affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili dell'articolazione, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-Digital Industry". Al Direttore del Centro e ai responsabili di Unità è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- Embedded Systems (ES);
- 3D Optical Metrology (3DOM);
- Machine Translation (MT) - cambiato il nome della Responsabile;
- Software Engineering (SE);
- Technologies of Vision (TeV);
- Open Platforms and Enabling Technologies for the Internet of Things (OpenIoT);
- Data Science for Industry and Physics (DSIP)

4. Centro Cyber Security (CS)

Il Centro si articola in Unità; il Direttore, professore in doppia affiliazione, affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili dell'articolazione, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-Cyber Security". Al Direttore del Centro e ai responsabili di Unità è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- Security & Trust (ST);
- Robust and Secure Distributed Computing (RiSING).

5. Centro Health Emergencies (HE)

L'articolazione organizzativa non si articola in Unità. Al Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente al Centro.

6. Con riferimento al Centro Sensors & Devices (SD)

Il Centro si articola in Unità di Ricerca; il Direttore affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili dell'articolazione, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-Sensors & Devices". Al Direttore del Centro e ai responsabili delle Unità il Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente.

Il Centro si articola inoltre nel "Project Management Group" (PMG), che svolge attività trasversali: la gestione del budget e del personale del PMG group è affidata al Direttore del Centro.

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- quattro Unità di Ricerca:
 - Functional Materials & Photonics Structures (FMPS);
 - Integrated Radiation Image and Sensors (IRIS);
 - Microsystems Technology (MST);
 - MicroNano Characterization and fabrication Facility" (MNF).

7. Centro Sustainable Energy (SE)

L'articolazione organizzativa non si articola in Unità. Al Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente al Centro.

8. Con riferimento al Centro ECT*

La configurazione è invariata rispetto a quanto approvato a dicembre 2021; si conferma l'articolazione del Centro in due Unità. Il Direttore affida la gestione del budget previsto e del personale afferente ai responsabili delle sotto-articolazioni, come da suddivisione visualizzata nell'Organigramma "FBK-ECT*". Al Direttore del Centro e ai responsabili delle Unità è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

Il Centro si articola inoltre nello Staff di Direzione: la gestione del budget relativo allo Staff di Direzione e del personale afferente è affidata al Direttore.

In dettaglio, l'articolazione del Centro in Unità è la seguente:

- ECT* Core;
- ECT*- Lisc.

9. Centro ISIG

La configurazione è invariata rispetto a quanto approvato a dicembre 2020; il Centro non è sotto-articolato in unità; al Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente.

È stato selezionato il nuovo Direttore del Centro il cui mandato decorre dal 1° febbraio 2022 (rif. delibera n. 24/22 del CdA del 4 novembre 2022): si procederà in quella data ad aggiornare il nominativo in organigramma.

10. Centro ISR

La configurazione è invariata rispetto a quanto approvato a dicembre 2020; il Centro non è sotto-articolato in unità; al Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente.

11. Centro IRVAPP

La configurazione è invariata rispetto a quanto approvato a dicembre 2020; il Centro non è sotto-articolato in unità; al Direttore è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente.

II) ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DI SCOPO

Direzione Strategia di Marketing e Sviluppo Business, al cui Direttore, munito di apposita procura di rappresentanza, è affidata la gestione del budget previsto e del personale afferente.

III) ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE DI AMMINISTRAZIONE A SUPPORTO DELLA RICERCA E STUDIO

a) L'articolazione organizzativa "Servizio Infrastrutture IT" è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in due Unità organizzative:

- “Infrastrutture”;
- “Supporto”.

Al Responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

Al responsabile del Servizio sono altresì conferiti i poteri di rappresentanza relativi alle attività svolte.

b) L’articolazione organizzativa “Servizio Patrimonio” è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in tre Unità organizzative:

- “Staff Patrimonio”;
- “Progettazione”;
- “Manutenzione”.

Al Responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

Al responsabile del Servizio sono altresì conferiti i poteri di rappresentanza relativi alle attività svolte.

c) L’articolazione organizzativa “Servizio Comunicazione e Relazioni Esterne” è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in tre Unità organizzative:

- “Editoria”;
- “Web & brand”;
- “Eventi istituzionali e Comunicazione della Scienza”.

Alla Responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

d) L’articolazione organizzativa “Servizio Appalti e Contratti” è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in tre Unità organizzative:

- “Contratti e Gare”;
- “Finanziamenti su Bandi di Ricerca”;
- “Acquisti”.

Alla Responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

Alla Responsabile del Servizio sono altresì conferiti i poteri di rappresentanza relativi alle attività svolte.

e) L’articolazione organizzativa “Servizio Amministrazione”, è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in tre Unità organizzative:

- “Contabilità e Finanza”;
- “Controllo di Gestione”;
- “Gestione Finanziaria Progetti su bandi internazionali”.

Al responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

Al responsabile del Servizio sono altresì conferiti i poteri di rappresentanza relativi alle attività svolte.

f) L’articolazione organizzativa “Servizio Risorse Umane”, è invariata rispetto alla configurazione organizzativa approvata in precedenza, è sotto-articolata in tre Unità organizzative:

- “Area di Staff HR”;
- “Amministrazione delle Risorse Umane”;
- “Sviluppo delle Risorse Umane”.

Al responsabile del Servizio è affidata la responsabilità del budget dei centri di costo, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali riferibili alla propria articolazione organizzativa.

Al responsabile del Servizio sono altresì conferiti i poteri di rappresentanza relativi alle attività svolte.

Ulteriori Centri di Costo attribuiti ai Responsabili dei Servizi

In continuità con quanto operato in passato, ad alcuni responsabili dei Servizi sono attribuiti uno o più Centri di Costo, non riferibili all’articolazione organizzativa, e generalmente riportanti costi comuni o riferibili ai plessi di FBK. In dettaglio, per il 2023 i Responsabili di tali Centri di Costo aggiuntivi sono fotografati come segue:

- Responsabile del Servizio Patrimonio: “Costi comuni GSC”, “Piano Edilizio”, “Costi Comuni Patrimonio”, “Plesso via S. Croce”, “Plesso Villa Tambosi”, “Plesso Povo”, “Plesso via della Cascata”, “Plesso Vicolo Dallapiccola”;
- Responsabile Servizio Amministrazione: “Costi Comuni Ricerca”, “Costi Comuni CASSR”;
- Responsabile Servizio Risorse Umane: “Costi Comuni Ricerca HR”, “Costi Comuni CASSR HR”;
- Responsabile Servizio Appalti e Contratti: “Magazzino Materiali”.

SEGRETARIO GENERALE e PRESIDENTE

Progetti speciali afferiscono al Segretario generale e comprendono progetti a carattere trasversale o strategico. Al Segretario generale, munito di apposita procura di rappresentanza, è affidata la gestione del budget previsto e del personale afferente. Si conferma che nei Progetti speciali potranno confluire – ove non afferenti ad altri Centri – anche Laboratori Congiunti.

Dal 1° gennaio 2023 è **eliminato il progetto speciale “Proof of Concept” e inserito il progetto speciale “Scuola di Medicina”.**

In dettaglio rientrano nei Progetti speciali:

- i “progetti strategici”;
- i “progetti comuni con l’Università di Trento”;
- i “Progetti speciali FBK”;
- i “progetti bandiera”;
- i “progetti di sistema”;
- la “Scuola di medicina” (nuovo inserimento).
- il progetto “Proof of Concept” - eliminato.

Unità di Staff afferenti al Segretario generale:

Unità dedicate ad esigenze generali.

- “FBK Digital”;
- “Ricerca e Innovazione per la Scuola”;
- “Supporto alle Direzioni”;
- “Supporto ai Centri”;
- “Biblioteca”.

In alcuni casi vi è un responsabile di Unità cui è affidata la gestione del proprio budget e del personale afferente (FBK Digital; Ricerca e Innovazione per la Scuola).

In altri casi è affidata al Segretario generale la gestione del budget previsto e del personale afferente (Supporto alle Direzioni; Supporto ai Centri; Biblioteca).

Unità di Staff afferenti al Presidente e al Segretario generale:

Unità e Uffici dedicati ad esigenze generali.

- “Sicurezza e Prevenzione”
- “Ufficio Legale”
- “Valutazione della Ricerca”
- “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Privacy”
- “Supporto alla Governance”

Ai responsabili di Unità di Staff afferenti al Presidente e al Segretario generale è affidata la gestione del proprio budget e del personale eventualmente afferente.

IV) ORGANISMI INTERNI

Negli **Organismi interni**, visualizzati in un’unica casella nell’Organigramma generale e invariati rispetto alla configurazione già approvata a dicembre 2020, sono raggruppati gli organismi esistenti.